

Kort verslag Hooravond Sint-Petrusparochie dd. 27 oktober 2010

Er zijn zo'n 60 mensen aanwezig op deze Hooravond, die in het kader van de clustervorming in Leiden en omgeving wordt gehouden. Er is informatie en uitleg over de achtergrond van de clustervorming en ruim gelegenheid voor parochianen om vragen te stellen en opmerkingen te maken.

Pastoor Smith licht de clustervorming toe, met behulp van een powerpointpresentatie. Om te beginnen vertelt hij dat de samenvoeging van parochies een Europees verschijnsel is: het is een – tijdelijke – crisis in de kerk, die misschien 10 jaar duurt, maar ook 100 jaar kan duren.

Hij benadrukt dat het pas in juni bekend is geworden dat de bisschop graag ziet dat de acht parochies¹ een fusie aangaan. Het is dus niet zo dat er al achter de schermen van alles is gebeurd voordat de parochianen worden ingelicht.

Belangrijk is in de clustervorming de vorming van een **team met pastores**, geassisteerd door diakens en pastoraal werkers. De komende tijd bestaat het pastoraal team uit de priesters Van der Bie, Smith en Remery, en pastoraal werkster Elling en diaken Clavel.

Het **doel** van de clustervorming is vooral het meer missionair worden van de geloofsgemeenschappen: Jezus en zijn Evangelie verkondigen in houding, woord en daad. En het vormen van een centraal kerkbestuur.

Er is al veel gezamenlijk in Leiden en omgeving: het catecheseaanbod, de diaconale samenwerking, het magazine Rondom de Kerk. Wat er verder nog moet worden bekeken is een gezamenlijk deel van de financiën, een centraal secretariaat en op termijn een gezamenlijke ledenadministratie.

Voor de Petrus-geloofsgemeenschap blijft alles grotendeels hetzelfde zoals het nu gaat. Als geld is geschonken aan de Petrus, dan blijft dat ook zo. Misintenties, uitvaarten, doop, 1^e Communie, jubilea e.d. kunnen gewoon zo doorgaan.

Vieringen: uitgangspunt is dat er Missen zijn in de parochies waar de Mis nu centraal staat op zondag. Voor bijvoorbeeld de vieringen in de Goede Week geldt als uitgangspunt dat ze 'waardig' zijn: dat er voldoende mensen zijn die de viering dragen; een gezamenlijke viering kan tot de mogelijkheden behoren.

Pastorale zorg: deze wordt naar ieders ambt en aanstelling verzorgd, naar de wens van de parochianen en naar wat mogelijk is.

Financiën: wat duidelijk aan de Petrus wordt gegeven (collectes, giften, stipendia, legaten, erfenissen), blijft besteed aan de Petrus. Een deel van het overige geld gaat naar de 'clusterkas': voor jongerenwerk, catechese e.d. Daarnaast wordt er een solidariteitsfonds ingericht voor eventuele 'rampen' in een parochie.

¹ Het Vicariaat Merenwijk wordt apart geëvalueerd.

Kerkgebouwen: er wordt duidelijk uitgesproken dat er in dit proces van clustervorming geen sprake is van kerksluitingen, anders dan al besloten (De Menswording).

Organisatie: er komt dus een centraal kerkbestuur. De geloofsgemeenschappen krijgen een 'locatieraad', een pastoraatsgroep (voor de coördinatie van de werkgroepen op het gebied van liturgie, pastoraat, catechese e.a.) en een beheerscommissie voor de zorg voor het kerkgebouw en financiën.

Het proces van samengaan wordt geleid door een **Begeleidingsgroep**, bestaande uit 12 personen: acht afgevaardigden van de huidige parochiebesturen, pastoor Smith, pastoor Van der Bie, de heer van Erp (secretaris) en mevrouw Albers (projectleider vanuit het bisdom Rotterdam. Vanuit de Petrusparochie heeft de heer Hettinga zitting in de Begeleidingsgroep. Verder zijn er inmiddels enkele Taakgroepen aan het werk: zoals die voor financiën en ledenadministratie. Daarnaast wordt er gewerkt aan 'teambuilding' van de pastores en aan pastoraal beleid.

Pastoor Smith benadrukt dat het ook in de toekomst wezenlijk gaat om de ontmoeting en navolging van Jezus, de band in de sacramenten met de Wereldkerk, liturgie, catechese en diaconie en basis-pastorale zorg én om gebed, aanbidding en getuigenis. Vooral het goed indelen van de vieringen, geloofsonderricht voor jongeren en volwassenen, en roeping heeft speciale aandacht.

Het is de bedoeling dat in **september 2011** het proces van samengaan is voltooid. Mevrouw Albers vertelt dat het proces van clustervorming in de 24 clusters overall anders verloopt, soms stuit men op hobbels, op andere plaatsen wordt er voortvarend gewerkt. In Leiden en omgeving is al een gezamenlijk parochieblad en een gezamenlijke website: dit is in veel andere clusters nog niet het geval. Belangrijk is dat er in september 2011 een gezonde financiële borging is, de taakverdeling tussen centraal bestuur en de locaties goed geregeld en een pastoraal beleidsplan. Verder zegt zij dat de namen van de kerken blijven zoals die zijn, er komt wel een nieuwe naam voor de 'clusterparochie'.

Na een korte pauze is er ruimte voor de parochianen om vragen te stellen.

Op de vraag waar het toekomstige centrale secretariaat komt, wordt geantwoord dat dit nog niet duidelijk is. Op de vraag waarom zo'n fusie eigenlijk nodig is om een missionaire kerk te zijn, antwoordt mevrouw Albers dat het van groot belang is dat de pastores van veel bestuurswerk worden ontlast, dat wordt veel efficiënter. En dat door de ontmoeting met elkaar ook inspiratie en nieuwe vormen van samenwerking tussen de verschillende geloofsgemeenschappen kan ontstaan, zoals bijvoorbeeld bij het jongerenwerk, catecheseprojecten e.d. Sommige parochianen maken zich zorgen: als het bestuur zo ver weg is, dan is er niet meer een actief bestuur en nabij bestuur, zoals nu het geval is. Hierop wordt geantwoord dat de nieuwe bestuurlijke situatie een beetje te vergelijken is met het vroegere dekenaat. Daar merkte je als parochiaan ook niets van. De mensen in de locatieraad en in de pastoraatsgroep zijn in de toekomst degenen die alles in de kerken regelen. En de pastores houden ook voeling met de geloofsgemeenschappen, zij maken deel uit van de pastoraatsgroepen.

Verder wordt benadrukt dat sluiting van kerken, anders dan al besloten is (De Menswording), op dit moment niet aan de orde is. Dergelijke besluiten maken geen deel uit van het huidige proces van samengaan. Wel kan dit niet voor de eeuwigheid worden uitgesloten.

Eén van de aanwezigen vindt het essentieel dat de huidige pastoor blijft, anders vertrekken er heel wat jonge gezinnen naar andere kerken. Bovendien valt een pastoor kerkjuridisch niet zomaar door de bisschop worden overgeplaatst.

Na deze vragen presenteert pastoor Smith de eerste uitkomsten van een schriftelijke **enquête**, die onder de parochianen van de Petrus, Joseph en Lodewijk is gehouden. Er zijn 274 formulieren ingevuld. De enquête moet nog verder worden uitgewerkt, maar als grote lijn komt al wel naar voren dat voor de drie parochies Eucharistie, gemeenschap en catechese het belangrijkste wordt gevonden.

Op een vraag hoe er rekening wordt gehouden met de uitkomsten in het beleid wordt geantwoord dat het pastoraal team verantwoordelijk is voor het opstellen van het pastoraal beleid, rekening houdend met de verschillende 'kleuren' van de huidige parochies. Pastoor Smith vertelt tot slot dat er nog een 'vitaliteitsmeting' van de verschillende geloofsgemeenschap gaat plaatsvinden, met een 'instrument' van het bisdom.

Aan het eind van deze Hooravond roept een parochiaan op om bij de start van de nieuwe parochie een gezamenlijke viering te houden, een grote plechtige manifestatie van de start.

Hierna wordt de bijeenkomst in informele sfeer afgesloten met een drankje en een hapje.