

Eerste officiële hooravond over de vorming van het cluster. Parochie de Goede Herder

De hooravond wordt begeleid door mevr. Bernadette Albers. Zij is projectcoördinator van de clustering die op 1 september 2011 gerealiseerd moet zijn.

De hooravond wordt begonnen met een gebed en een lied door pastoor v/d Bie.

Van elke hooravond zal een officieel verslag geschreven worden en dit verslag gaat mee in de fusieaanvraag.

Mevr. Bernadette Albers legt aan de hand van een PowerPoint presentatie uit wat de veranderingen zullen zijn binnen de parochie. Hoe de parochies er na 1 september 2011 uit zullen gaan zien.

REGEREN IS VOORUITZIEN, samengaan als kans

Veranderende realiteit

Parochies zullen de komende jaren geconfronteerd worden met 'minder':

- Minder priesters, diakens en pastoraal werkers
- Minder betrokken parochianen die bereid en competent zijn om delen van het vrijwilligerswerk en de bestuurslast op zich te nemen
- Minder kerkgangers
- Minder financiële inkomsten

Er is ook meer:

- De behoefte aan spiritualiteit is groter dan ooit
- Volle kloosters voor bezinning
- Grote belangstelling voor bedevaarten
- Wereld jongeren dagen
- Mensen die op belangrijke momenten in hun leven op zoek zijn naar woorden van hoop, geloof en liefde

WAT op bisdomniveau

- Door bestaande structuren aan te passen
- De nu ongeveer 125 parochies binnen het bisdom worden omgevormd naar 24 clusters
- Voor de grotere clusterparochie komt er één pastoraal team en één gezamenlijk parochiebestuur
- Door krachten te bundelen waardoor je sterker staat om te anticiperen op de veranderende realiteit
- Door gebruik te gaan maken van elkaars kwaliteiten
- Door met elkaar, versterkt, nieuwe missionaire initiatieven te ontwikkelen

WAT voor cluster 6 Leiden eo

Parochiebesturen hebben met het bisdom de afspraak gemaakt om te werken aan fusie.

- Cluster 6 ontstaat door fusie van de 8 (+1) parochies.
- De parochiekernen blijven behouden voor de lokale geloofsgemeenschap.
- De door fusie ontstane parochies krijgt een eigen naam en volwaardig kerkbestuur, dat functioneert volgens het A.R. voor parochies.

- Het Pastoraal Team bestaat uit 2 priesters , één diaken en 2 pastoraal werkers.
- Het bisdombureau zorgt in overleg met parochiebesturen voor de invulling van het pastorale team
- Opdrachten uitvoeren:
 - inventarisatie pastorale activiteiten en mogelijkheden
 - werken aan de invulling van de pastorale taak
 - oprichten van pastoraatgroepen per locatie
 - uitwerken bestuurlijke eenwording
 - inventarisatie van financiën, bezittingen en mogelijkheden
 - betrekken van en communiceren met parochianen

HOE

- Er is een begeleidingsgroep opgericht
- Er worden/zijn taakgroepen opgericht die verantwoording afleggen aan de begeleidingsgroep.
 - Bestuur:
 - werkt aan een bestuurlijke eenwording
 - Financien werkt aan ledenadministratie en financiële administratie
 - Pastoraat:
 - inventariseert pastorale activiteiten en missionaire mogelijkheden en oprichten pastoraatgroep daar waar gewenst.
 - Pastoraat
 - Pastoraalteam maakt het pastoraal beleidsplan
 - Communicatie:
 - werkt aan het informeren van de parochianen en andere belanghebbenden.

WIE

Pastores

Bisdrom faciliteert WIE

- levert een projectleider
- levert projectmedewerkers

WANNEER

September 2010- september 2011

EINDRESULTAAT

Samenwerking Geboden 2 moet uiteindelijk leiden tot:

- Samenwerking
- Vitaliteit
- Goede invulling van de pastorale taak
- Clusterdocument

Er wordt toegewerkt naar een clusterdocument (september 2011) op basis waarvan de Bisschop een besluit neemt. De belangrijkste onderdelen hiervan zijn:

- Een pastoraal beleidsplan
- Een nieuw gezamenlijk parochiebestuur
- Een overzicht van elkaars financiën
- Aantoonbaar laten zien dat je met de parochianen in gesprek bent geweest over de clustervorming
- Een nieuwe parochienaam + aanwijzen van een parochiekerk

Het pastoraal beleidsplan is een belangrijk onderdeel van de fusieaanvraag. Deze wordt geschreven en dan besproken met het bestuur en de pastoraatgroep.

Het huishoudelijk reglement is formeel geen onderdeel van de fusie aanvraag. Hierin kunnen wel bepaalde zaken worden afgesproken zoals inkomsten, verbouwingen, uitgaves etc.

Het huishoudelijk reglement is van de eigen parochie en mag niet in strijd zijn met het algemeen reglement.

Vragen vanuit de parochie de Goede Herder:

Waarom is dit cluster gevormd? Het is onlogisch gevormd qua ligging van de parochies.

Er wordt uitgelegd dat het om parochies gaat met een Federatie. Er is gekeken hoeveel parochianen er binnen het cluster zijn. De indeling is vanuit een bepaalde geschiedenis gemaakt.

Er wordt aangegeven dat centraliseren van bepaalde zaken kan erg kan tegenvallen. Komen er meer betaalde krachten om bepaalde zaken goed te regelen?

Op dit moment zijn er al parochies die betaalde krachten in dienst hebben. Het moet geen verplichting worden om beroepskrachten in dienst te nemen, maar een eigen keuze zijn van de parochie.

Er wordt aangegeven dat de eigenheid van de parochie wordt behouden en dat een aantal zaken op de locatie aanwezig blijven.

Alle kerken blijven dezelfde naam behouden.

Binnen het cluster komen er locatieraden die een budget krijgen van het parochiebestuur. Zij zullen een begroting moeten indienen. Wel krijgen de locatieraden bepaalde vrijheden om naar eigen inzicht zaken te regelen.

Parochiekern:

Hoe is de samenwerking binnen onze eigen parochie. Hoe gaat dit straks als het cluster gevormd is. De clustervorming speelt hierdoor heen en kan voor problemen zorgen. Dit probleem speelt bij meerdere parochies en is niet zo simpel op te lossen.

De vorming van het cluster is niet voor het parochiebestuur. Het enige waar het parochiebestuur mee bezig hoeft te zijn is het huishoudelijk reglement.

Wat is de relatie tussen de locatieraad en een pastoraatsgroep in een parochiekern:

De pastoraatgroep houdt zicht bezig met de pastorale inhoud maar als zij dingen nodig hebben voor hen functioneren dan kunnen zij dit aangeven bij de locatieraad.

Er wordt een plan gemaakt met afspraken en wat zij nodig hebben om te kunnen functioneren. Dit wordt ook beschreven in het huishoudelijk reglement.

De vraag wordt gesteld of het pastoraal team nog wel met de mensen bezig kan zijn.

Er wordt aangegeven dat een reden voor clustervorming is om het pastoraal team juist meer met de mensen bezig te laten zijn.

De projectleider ondersteunt het pastoraal team.

De vraag of het parochiebestuur of de parochiekern eigendom blijft over de gebouwen en de financiën. Dit wordt binnen het cluster besproken.

Nog enkele tips en vragen over de projectgroep en het Bisdom:

De vraag of het Bisdom zich ook verdiept in missionering. Er wordt aangegeven dat het Bisdom hier wel mee bezig is.

Er is ook contact met het studentenpastoraat over missionering.

De vraag of parochiekernen met elkaar gaan concurreren. Hier wordt in het beleidsplan rekening mee gehouden. Er wordt gezocht naar balans en het is niet de bedoeling dat men concurrenten worden van elkaar.

Tot slot vraagt mevr. Bernadette Albers of mensen 5 sterke punten kan opnoemen van onze parochie. Wat is de eigen identiteit van parochie De Goede Herder.

- We hebben 5 goede koren
- Er is een goede werkgroep woord/communie viering
- We hebben een goede pastoraatgroep
- De vormsel en communie werkgroep werken goed samen
- De werkgroep gezinsmissen werken goed samen
- Er is een goede werkgroep voor de herinrichting van de Meerburgkerk
- Er zijn veel zelfstandige werkgroepen die ook goed zelfstandig functioneren.
- Het bestuur is erg verjongd
- Er is een gemeenschapsgevoel, men zorgt goed voor elkaar.
- Goede communicatie met andere parochies en hun besturen.
- Heel veel mensen op een positieve manier met elkaar samen werken.

Tip: zorg dat er goede communicatie is. Dit kan via de nieuwsbrief.

Er zijn zorgen uitgesproken : er bestaat het gevaar dat er veel financiën gaan zitten in het onderhoud van het gebouw.